

# **DERLÜKS YATIRIM HOLDİNG**

**DERLÜKS YATIRIM HOLDİNG A.Ş.**

## **2022 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU**

**23 ŞUBAT 2023**

## İÇİNDEKİLER

|   |   |
|---|---|
| Raporun Kapsamı .....                                       | 3 |
| Sürdürülebilirlik İlkeleri Detaylı Görünüm .....            | 3 |
| A. Genel İlkeler .....                                      | 3 |
| B. Çevresel İlkeler.....                                    | 3 |
| Emisyon Oranlarının azaltılmasına ilişkin eylem planı ..... | 5 |
| C. Sosyal İlkeler .....                                     | 6 |
| D. Kurumsal Yönetim İlkeleri.....                           | 8 |
| Sürdürülebilirlik Anlayışı .....                            | 8 |
| Sürdürülebilirlik Hedefleri.....                            | 9 |

## ŞEKİLLER

|   |   |
|---|---|
| Şekil 1- Toplam Çalışan Sayısı.....           | 8 |
| Şekil 2- Kategoriye göre Çalışan Sayısı ..... | 8 |

## RAPORUN KAPSAMI

Hazırlanan rapor, sürdürülebilirlik ilkelerine uyum çerçevesinde Derlüks Yatırım Holding'in 01 Ocak – 31 Aralık 2022 dönemine ait çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanında yürütmüş olduğu faaliyetlere ilişkin daha kapsamlı bilgiler içeren çalışmaları içermektedir.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ DETAYLI GÖRÜNÜM

### A. Genel İlkeler

Derlüks Yatırım Holding; sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini, eylemlerini ve sürdürülebilirlik faaliyetlerini içeren bilgileri, faaliyet raporu kapsamında 23.02.2023 tarihinde kamuoyuna açıklamıştır. Holding, kamuoyuna açıkladığı tüm raporları şeffaflık içerisinde hazırlamakta ve paydaşları ile paylaşmaktadır.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri uygulamaları çerçevesinde Yönetim Kurulu kararı alınarak oluşturulan Sürdürülebilirlik Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, Menfaat Sahipleri Politikası ve Tazminat Politikası KAP'ta açıklanarak yayımlanmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/942877>

İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası ile Müşteri Memnuniyeti Politikası oluşturularak, KAP'ta duyurulmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/978825>

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu, 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik faaliyetlerini Yönetim Kurulu'na raporlayarak sunmuştur.

İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerine ilişkin çalışmalara devam edilmektedir.

Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini içeren sürdürülebilirlik faaliyetleri, faaliyet raporunda belirtilmiştir. Paydaşlar için ortaklığın faaliyetlerini daha iyi anlayabilmesi için gerekli çalışmalar Şirketin web sitesi üzerinden devamlı geliştirilerek güncel bir şekilde paydaşlarla paylaşılmaktadır. Şeffaflık, güvenilirlik ve objektiflik içerisinde bütün raporlamalar yapılmaktadır.

Derlüks Yatırım Holding, faaliyetlerini Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yönetmektedir. Bu hedefler doğrultusunda özellikle toplumsal cinsiyet eşitsizliği, erişebilir ve temiz enerji, eşitsizliklerin azaltılması, sorumlu üretim ve tüketim başlıklarında çalışmalarını yoğunlaştırmaktadır. Şirketimiz faaliyetleri esnasında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında herhangi bir yasal yaptırıma maruz kalmamıştır.

### B. Çevresel İlkeler

Derlüks Yatırım Holding olarak, gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevre politikalarına önem veriyor ve bu konuda her geçen gün kendimizi yeniliyoruz. Çevresel konulara hassasiyetle yaklaşarak mevcut kaynaklarımızı en verimli

şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Doğal kaynakların hızla azalması, iklim değişikliği, küresel ısınma ve nüfusta meydana gelen artış yaşadığımız dünyanın en önemli sorunları arasında görülmektedir. Bu kapsamda, çevresel ve sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik anlayışı içerisinde gerçekleştirmekte; temiz ve yenilenebilir enerjiye önem vererek ve bu alanda yatırımlarımızı gerçekleştirmekteyiz.

Şirketimiz özellikle yenilenebilir enerji kapsamında yatırımlarını iştiraki Toprak Enerji aracılığıyla sürdürmektedir. Toprak Enerji'nin 5 ilde bulunan toplam kurulu gücü 16,54 MW'ye ulaşan GES santralleri bulunmaktadır. Bunlar:

- ✓ Fortuna 3-4-5-6-7-8 Enerji A.Ş.'ler Ağrı'da kurulu olup 7,02 MWp ve 5,94 MWe toplam güce sahiptir.
- ✓ Mislina 13 Enerji, Niğde'de kurulu olup 1,227 MWp ve 0,99 MWe toplam güce sahiptir.
- ✓ Denk, Maya, Yaka, Kelam GES'ler, Adıyaman'da kurulu olup 3.690MWp - 3.780 MWe toplam güce sahiptir.
- ✓ Durukan GES ve ZMM GES'ler, İzmir'de kurulu olup, 2.381 MWp ve 1,998 MWe toplam güce sahiptir.
- ✓ Hüseyin GES ve Üzeyir GES'ler, Şanlıurfa'da kurulu olup, 2,228 MWp—1,998 MWe toplam güce sahiptir.

Güneş Enerjisi santrallerimizle 2022 yılında 14.699 ton CO<sub>2</sub> sera gazı salınımına engel olunmuş olup, böylelikle temiz ve sürdürülebilir bir dünya için katkı sağlanmıştır. Toprak Enerji'nin 2022 yılında ürettiği elektrik enerjisi 22.659.772 kWh'dir.

Şirketimiz, çevre politikasını ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ temelinde oluşturarak ilgili kanun ve yönetmeliklere göre faaliyetlerini sürdürmektedir. Çevre politikamızın temel unsurları aşağıda yer almaktadır:

- Doğal kaynakların kullanımını azaltmak ve mümkün olduğunca tekrar kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir materyallerin tüketimine yönelmek. Bu konuda özellikle Holding bünyesinde kağıt tüketiminin azaltılması hususunda belgelerin dijital ortamda paylaşılması ve kaydedilmesi, mümkün olduğunca yazışmaların elektronik ortamda yapılması teşvik edilmiştir. Ofis ortamında oluşan kağıt atıkların geri dönüşüm kutularında biriktirilerek tekrar ekonomiye kazandırılması amacıyla Zeytinburnu Belediyesi aracılığıyla ilgili geri dönüşüm merkezlerine gönderilmesi sağlanmaktadır.
- Tüm faaliyetlerimizde, bunların çevreye olabilecek etkileri konusunda tedbirli ve dikkatli davranmak.
- İlgili tüm yasa ve yönetmeliklerle belirlenen standartları sağlamak.
- Hizmet esnasında ve diğer faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları, uygulanabildiği her durumda ve her sahada en aza indirerek kaynağında bertaraf etmek.
- Yatırım kararları alırken, çevresel kriterleri dikkate almak.
- Acil Durum Riskleri'nin azaltılması hususunda; Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Acil Durum Eylem Planı oluşturulmuş, herhangi bir acil durum halinde

müdahalenin ne şekilde yapılacağı ve alınacak önlemlerden sorumlu Acil Müdahale Ekibi oluşturulmuştur.

- Çevrenin korunması ile ilgili olarak tüm personelin eğitilmesini sağlamak.
- Holding bünyesinde çevre bilincini geliştirmeyi, yaygınlaştırmayı ve sürdürmeyi amaçlamak.
- İşimizle ilgili üçüncü şahıslara, şirketimize mal ve hizmet veren teslimatçılarımıza ve taseronlarımıza da sistemimize benzer çevresel standartları uygulamaları konusunda tavsiye ve telkinde bulunmak.
- Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çevre politikalarımızı geliştirerek daha etkin ve güncel olmasını sağlamak.

Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili Ortaklıktaki en üst düzey sorumlu, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kurulması ile belirlenmiş olup, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı'dır. İklim krizi ile mücadele stratejisi ve eylem planının oluşturulmasına ilişkin çalışmalar yürütülmektedir.

Yenilenebilir enerji sektöründeki yatırımlarımız devam etmekte ve bu konudaki kararlılığımız sürmektedir.

Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını ve kaynakları olmadığından raporlama yapılmamıştır.

Şirketimizin operasyonları veya faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil değildir. Şirketimizde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.

Şirketimiz, iştiraki Toprak Enerjisi aracılığıyla ve Life Enerji iş birliği ile karbon sertifikası çalışması yürütmektedir. Sertifikalandırma süreci birbirini takip eden kayıt ve verifikasyon aşamalarından oluşmaktadır. Her iki aşama da danışman tarafından gerekli raporların hazırlanması, denetçi tarafından bulguların belirlenmesi ve bulguların cevaplanması ardından ilgili raporların GCC'ye (Global Control and Certification) gönderilmesi gibi birçok adımdan oluştuğu için zaman alan süreçlerdir. Projede şu an, kayıt aşaması tamamlanmış olup, verifikasyon sürecine başlanmıştır. Verifikasyon sürecinin 2023 yılında tamamlanması beklenmektedir. Kredilerin çıkması, bu son aşamanın tamamlanması ile gerçekleşecektir.

### **Emisyon Oranlarının Azaltılması İçin Eylem Planı**

Holdings 2022 yılından itibaren emisyon oranlarının azaltılmasına ilişkin stratejisini ve eylem planını belirlemiştir.

Bu konuyla ilgili olarak;

- 1) Elektrik tüketimini azaltmak için klimaların çalışma saatlerinin etkin bir şekilde optimize edilmesi,
- 2) Halojen lambaların yerine LED aydınlatma kurulumunun genişletilmesi,
- 3) Mobil emisyonları azaltmak için telekonferans ve video konferans görüşmelerinin artırılması,
- 4) Sahip olunan fosil yakıtlı araçların bakımının standartlara uygun ve düzgün yapılması,

5) Elektrikli araç kullanımının teşvik edilmesi hedeflenmektedir.

### C. Sosyal İlkeler

Holding, işe alım sürecinde fırsat eşitliği sağlayarak cinsiyet, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli ve mülteci ayrımı yapmadan liyakatı ön planda tutar. Bu konuya ilişkin bilgi İnsan Kaynakları politikasında yer almıştır. Kadın istihdamını artırmaya yönelik de çalışmalar da devam etmektedir. Holding bünyesinde ayrımcılık, eşitsizlik, insan haklarını ihlal edici ve zorla çalıştırılma gibi uygulamalar kesinlikle yapılmamakta; çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Bu konulara ilişkin düzenleme İnsan Kaynakları Politikasında yer almıştır. <https://www.derluks.com.tr/insan-kaynaklari-politikasi/>

Çalışanlara yönelik eğitim ve gelişimine ilişkin online eğitim programları ve işbaşında eğitim programları düzenlenmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. <https://www.derluks.com.tr/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi/>

İşyerinde iş kazası ve meslek hastalıkları riskini azaltacak ve ortadan kaldıracak şekilde risk değerlendirmesi yapılarak, çalışanlar için güvenli, sağlıklı ve ergonomik işyeri ortamının sağlanması amaçlanmıştır. Çalışanlarımıza iş sağlığı ve güvenliği konusunda Aktaş Güvenlik ile iş birliği yapılarak eğitimler verilmiş, çalışanlara bu konuda yetkinlikler kazandırılması amacı güdülmüştür. 2022 yılında 3 adet iş kazası gerçekleşmiş olup, yaşanan kazalar ufak çaplı olup, herhangi bir yaralayıcı veya sakatlayıcı kaza meydana gelmemiştir.

Kişisel verilerin korunması ve işlenmesine dair aydınlatma metni, Şirket internet sitesinde açıklanmıştır. <https://www.derluks.com.tr/aydinlatma-metni/>

Şirket Etik kurallarına ilişkin politikası oluşturulmuş, Şirket internet sitesinde açıklanmıştır. <https://www.derluks.com.tr/yatirimci-iliskileri/yonetim-politikalari/>

Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmekte ve sürdürülen çalışmalar İnsan Kaynakları tarafından koordine edilmektedir. 2022 yılında Holding bünyesindeki çalışanlara **sürdürülebilirlik eğitimleri** verilmiştir. Şirket personeline verilen eğitimde; sürdürülebilirlik kavramı, sürdürülebilirliğin bileşenleri, kurumsal sürdürülebilirlik, sürdürülebilir kalkınma, sürdürülebilirliğin amaçları ve sürdürülebilirliğin şirketlere olan faydaları üzerine bilgilendirme yapılmıştır.

Derlüks Yatırım Holding, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında sorumluluğunu en üst düzeyde yerine getirmek için her geçen gün çalışmalarını hızlandırmaktadır. Özellikle çevre konusunda yüksek düzeyde duyarlılık bilinciyle çevrenin ve doğanın korunması adına sürdürülebilir sosyal sorumluluk anlayışında yeşillendirme çalışmalarına destek vermiştir. 2022 yılında, Şirketimizin sosyal sorumluluk faaliyetleri çerçevesinde; TEMA vakfi aracılığıyla Kırıkkale İli Kavlak Ağaçlandırma Sahasında, 10.000 adet fidan dikilmiş ve Derlüks Yatırım Holding adına bir hatıra ormanı kurulmuştur. Bunun yanında, Tanzanya'da açtırmış olduğu su kuyusu ile birlikte, bölge halkının temiz suya erişimi sağlanmıştır. Şirketimizin bağlı ortaklığı, Emiliano Zapata Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından Türk Kızılayı'na giyecek yardımında bulunulmuştur.

Şirketimiz, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal

çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikasını oluşturmuş ve KAP'ta açıklamıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/978825>

Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar ve çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetler İnsan Kaynakları tarafından yürütülmektedir. Şirket ve bağlı ortaklıkların ofislerinde çalışanların şikayet ve önerilerini dile getirebilecekleri şikayet kutuları mevcut olup, çalışan memnuniyetinin sağlanmasına ilişkin çalışmaların önümüzdeki dönem gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Şirketimiz paydaşları ile ilişkiye çok önem vermektedir. Paydaşlarla iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütmektedir. Şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasında sürdürülebilir bir başarının yakalanmasında paydaşlarla iletişim kilit rol oynamaktadır. Paydaşlarımızın şirketimize sağladığı e-posta ve telefon aracılığıyla yaptığı geri dönüş ve bildirimler, birlikte gerçekleştirdiğimiz iş birliği kurumsal anlayışımızın gelişmesinde ve geleceğe yönelik amaçlarımızın gerçekleştirilmesinde önemli bir faktördür. Paydaşlarımızın beklentilerini daha iyi anlamak için iletişime önem vermekte; bunun için internet sitesi, KAP açıklamaları, telefon ve e-posta gibi iletişim kanalları üzerinden paydaşlarımızla iletişimimizi sürekli ve şeffaf bir şekilde sağlamaktayız. Bu kapsamda, 2022 yılında KAP üzerinden 76 adet bildirim yapılmış, hissedarlarımızdan gelen 36 adet maile geri dönüş sağlanmıştır.

Yıl içerisinde şirketimizi telefon ile arayarak şirketimize ilişkin bilgi talebinde bulunan, soru ve görüşlerini ileten yatırımcılarımızla yapılan telefon görüşmesi sayısı 95'tir. Yapılan görüşmelerde, yatırımcılarımızın tüm soruları şeffaflık içerisinde cevaplanarak yatırımcıların çıkar ve menfaatlerinin korunması temelinde sürdürülebilir hissedar memnuniyetinin sağlanması amaçlanmıştır.

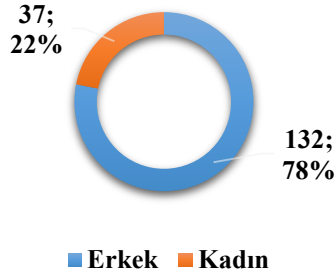
Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası oluşturulmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/978825>

Bu kapsamda ve İSO 9001 kapsamında anketler yapılmaktadır. Müşteri şikayet ve dileklerinin en hızlı şekilde sonuçlandırılabilmesi için prosesler mevcuttur.

Şirketimiz tarafından Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) gibi uluslararası raporlama standartları henüz benimsenmemiştir. Diğer yandan, Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC) ya da Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) gibi uluslararası kuruluş veya ilkelerde üyeliğimiz ya da imzamız bulunmamaktadır. Şirketimiz, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksinde ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almamaktadır. Sürdürülebilirlik endeksine ilişkin katılım için Şirketimiz kendisine hedef koyarak, bu konuyla ilgili olarak Sürdürülebilirlik Komitesi öncülüğünde çalışmalar devam etmektedir.

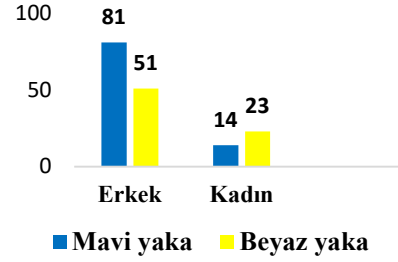
Derlüks Yatırım Holding, insan haklarına ve çalışana saygı kapsamında fırsat eşitliğine önem vermekte cinsiyet, din, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli ve mülteci ayrımı yapmadan işe alım gerçekleştirmektedir. 2022 yılında toplam çalışan sayımız 169 olup, bunun 132'si erkek 37'si kadın çalışandır. Toplam 95 adet mavi yakalı personeli olup, 74 adet de beyaz yakalı çalışanı bulunmaktadır. Bünyesinde çocuk işçi çalıştırmamaktadır.

### Toplam Çalışan Sayısı



Şekil 1- Toplam Çalışan Sayısı

### Kategoriye Göre Çalışan Sayısı



Şekil 2- Kategoriye göre çalışan sayısı

Erkek çalışan sayımız, özellikle dağıtım sektöründeki kas gücüne dayalı operasyonlar ve deri konfeksiyon sektöründeki konvansiyonel ve geleneksel üretim biçimi nedeniyle fazladır. Ancak son dönemde özellikle yönetim, finans ve tasarım bölümlerinde kadın çalışan sayısı artmaktadır.

#### D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Derlüks Yatırım Holding, II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uyulması gereken zorunlu ilkelere uyum sağlanması için gereken çaba ve hassasiyeti göstermektedir. Sürdürülebilirlik faaliyetlerini kurumsal yönetim anlayışının odağına yerleştirmiştir.

Menfaat sahipleri ile olan iletişimini Kurumsal Yönetim tebliği kapsamında yürütmekte ve her geçen gün iyileştirmek için çalışmalarına ara vermeden sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik faaliyetlerini başarılı bir şekilde devam ettirilmesi için menfaat sahiplerinin de görüşleri alınarak, şirket hedeflerine ulaşılmasında önemli bir katalizör görevi üstlenmektedir. Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin kurum içerisinde tüm çalışanların tarafından anlaşılması ve farkındalığın sağlanması için gerekli bilgilendirme faaliyetleri yapılmaktadır. Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili mücadele, sürdürülebilirlik politikasında ve Şirket etik kurullarında açıklanmıştır.

Şirketimiz 2022 yılında, Kurumsal yönetim ilkelerine uyum çerçevesinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri 4.2.8. maddesine uygun biçimde “**Yönetici Sorumluluk Sigortası**”nı şirket sermayesinin %25'ini aşacak sorumluluk limiti ile yenilemiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1072638>

#### Sürdürülebilirlik Anlayışı

Sürdürülebilirlik anlayışının tüm iş süreçlerine dahil edilmesi için ciddi bir gayret gösterilmektedir. Sürdürülebilirlik ilkemiz, temiz bir dünyada yaşayabilmek ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir hayat bırakmak, doğal ve kültürel mirasa sahip çıkmak için, tüm bağlı ortaklık ve iştiraklerimizde ekolojik sisteme saygı duymayı amaçlar. Bu kapsamda, Şirketimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerini çevre, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde ele alıp, bu alandaki faaliyetlerini her geçen gün güncellemektedir. Ortaklığımız ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesine sahip olup, Çevre Yönetim Sistemine ilişkin politikalar uygulayarak, doğaya ve çevreye karşı sorumluluk bilinci içerisinde hareket



ederek, faaliyetlerini çevreye saygı prensibi doğrultusunda yürütmektedir. Giyim ve tekstil, gıda dağıtım ve pazarlaması ve yenilenebilir enerji faaliyetlerimizi çevresel mevzuata ve uluslararası standartlara uyumlu şekilde yürütüyoruz. İş faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri yönetmeyi, azaltmayı ve çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz. İklim değişikliği üzerindeki etkilerimizi en aza indirmek için, sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyor, operasyonlarımızın her aşamasında enerji kullanımını azaltan ve enerji verimliliğini artıran çalışmalar yapıyoruz. Tüm operasyonlarımızda su ve doğal kaynakların kullanımını azaltmayı ve en verimli şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Faaliyetlerimiz neticesinde ortaya çıkan atıkları kaynağında azaltma, tekrar değerlendirme, geri dönüştürme amaçlı çalışmalar yapıyor; mevzuat tarafından öngörülen şekilde bertaraf ediyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ele aldığımız adil, sorumlu ve hesap verilebilir yönetim anlayışımız, etik ilkeler, çevresel sürdürülebilirlik, iş ortamında insan ve çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarikçi ilişkileri ve toplumsal katkılarımızı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İş stratejimiz çerçevesinde, yenilenebilir enerji sektörünün gelişim gösterebilmesi için bu alanlara yatırım yapıyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sistematik bir yaklaşımla yürütmek için gerekli strateji, politika, hedef ve eylem planlarını oluşturarak kurumsal yapılanmamız içine entegre etmek amacıyla sürdürülebilirlik politikamız, aşağıdaki temel kriterler çerçevesinde oluşturulmuştur.

### **Sürdürülebilirlik Hedefleri**

Derlüks Yatırım Holding'in sürdürülebilirlik hedefleri; doğaya ve insana saygı prensibi çerçevesinde ekolojik sistemin korunmasını amaçlamaktadır. Bu kapsamda,

- Doğal kaynak kullanımını azaltmak ve geri dönüştürülebilir materyallerin tüketimini sağlanması,
- Atık yönetimine ilişkin düzenlemeler yapılarak; ambalaj ve katı atıkların kontrolü ve imha edilmesi ve faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların en aza indirilmesi,
- Yenilenebilir ve temiz enerji üzerine yatırımlar yaparak doğa ve çevrenin korunmasının sağlanması,
- Enerjiyi etkin ve verimli kullanarak doğal kaynakların korunması,
- İş güvenliği kapsamında iş yerinde kaza riskini önlemek ve minimum seviyeye indirmek için tüm tedbirleri almak ve sıfır kaza hedefi ile faaliyetlerini sürdürmek.
- Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimseyerek, şirketin verimlilik ve karlılığına katkı sağlanması,
- Finansal ve operasyonel sürdürülebilir büyümeyi sağlayarak tüm hissedarlara değer yaratmak,
- Sürdürülebilirlik politikalarının, kurumsal yönetim anlayışı içerisinde geliştirmek için çalışmalar yapmak,
- Faaliyetlerimizi, sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

**Yönetim Kurulu Başkanı**

Cemal Güzelci